



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората



СТРАТЕГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА СМОЛЯН 2014 г. – 2020 г.

**Приета с Решение №751 от 07. 08. 2014 г. на
Общински съвет – Смолян**

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Стратегията за младежта на Община Смолян е разработена на основание:

- Европейска харта за участие на младите хора в живота на общините и регионите (ревизирана), чиито принципи са приети от Общински съвет Смолян (Решение №343/21. 12. 2001 г.);
- Национална стратегия за младежта 2012 – 2020;
- Закон за младежта;

Стратегията е тясно свързана с Общински план за младежта, за който тя е основен ориентир, източник на идеи и стратегически документ за разработване на конкретни мерки в него.

Стратегията определя средносрочни цели и приоритети за развитие в областта на младежките политики. Тя съдържа основните цели, проблеми на младите хора, младежката политика за решаване на тези проблеми, както и действията, насочени към реализиране на целите.

Общинската стратегия за младежта се приема от Общински съвет. Реализира се в партньорство с всички заинтересовани страни на местно ниво: Общински съвет – Смолян, Кмета на Община Смолян, училищни настоятелства, учебни заведения, ученически съвети, Младежки информационно-консултантски център - Смолян, Областен информационен център - Смолян, неправителствени организации, работещи в областта на образованието, културата, спорта, европроекти, екология и туризъм, БЧК, РЗИ, РДГП, МКБППМН, Превантивно – информационен център по наркотичните вещества, бизнесорганизации, териториални структури на заинтересованите централни държавни органи и др.

С настоящата стратегия се създава възможност Община Смолян да гарантира участието на представители на младите хора при формирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта. Създава се възможност Общината да кандидатства за целево финансиране по програми на Министерство на образованието и науката, Министерство на младежта и спорта, по програми на Европейския съюз и др.

II. ДЕМОГРАФСКИ АНАЛИЗ

Брой и динамика на населението

Населението на Община Смолян е 43 855 /данните са към 15. 03. 2014 г./ . Населението до 29 годишна възраст е 12 144 души. До 25. 04. 2014 г. са родени общо 79 деца за цялата община.

За периода 2004-2012 г. населението на територията на община Смолян показва тенденция на намаление, като жителите на общината са намалели с 4595 души или с над 10 %. От социална и демографска гледна точка, намалението на населението на общината ще доведе до намаляване броя на работната сила и възпроизводствения

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

капитал в нея. По този начин намалението на броя на населението се явява един от основните неблагоприятни фактори за развитието на общината през следващите десетилетия.

Възрастова структура

Върху възрастовата структура на населението на община Смолян, съществено влияние оказват промените в естествения и механичен прираст, продължителността на живота и жизненият стандарт на населението. От друга страна, състоянието на възрастовата структура на населението оказва влияние върху възпроизводството на населението, както и върху формирането на трудовия потенциал на общината.

Негативните тенденции по отношение на социалните, икономическите и демографските процеси, характерни за последните две десетилетия за територията на страната и в частност на общината, са в основата на значимите промени във възрастовата структура на населението. Според групировката на Зунберг, възрастовата структура на населението в изследваните територии е от регресивен тип, при която е налице ясна тенденция към застаряване на населението.

Полово-възрастова структура

В община Смолян намалението на населението в най-младите възрастови групи води до неговото застаряване. В резултат на ниската раждаемост е налице трайна тенденция на намаляване на населението в подтрудоспособна възраст. Това ще доведе до намаляване на трудоспособното население на общината и съответно ограничаване на работната сила в нея.

Промените във възрастовия състав на населението са от важно значение за формирането на трудоспособен контингент. В следствие на относително ниската раждаемост, населението в под трудоспособна възраст заема най-малък дял в изследваните територии. То ще създаде проблеми при формиране на трудовия контингент на община Смолян за в бъдеще. Миграциите на предимно млади хора ще допринесе за влошаването на възрастовия състав на населението в общината. И в бъдеще процесът на демографско остаряване ще зависи от емиграцията на млади семейства.

Образователна структура

Един от най-важните показатели е образователната структура на населението. Образователната структура на населението е пряко свързана с неговата етническа принадлежност. Тя характеризира възможностите за развитие и качеството на живот в община Смолян, тъй като от нея зависи мобилността на лицата на пазара на труда, която да гарантира по-висок жизнен стандарт, качество на живот и по-добро заплащане.

Община Смолян се отличава с по-висок процент на населението с висше образование, в сравнение със страната, Южния централен район и област Смолян, като същевременно се отличава с по-нисък процент на населението със средно и основно образование.

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Миграция

Голямо влияние върху демографското, социалното и икономическото развитие на община Смолян оказват миграциите и техните специфични особености.

Характерно за територията на община Смолян е отрицателният механичен прираст през целия изследван период. Емигранти в общината са предимно млади хора между 20 и 35 години. С увеличаване на възрастта, желанието на миграция намалява. По-високият образователен ценз води и до по-голямо желание за миграция и поради тази причина емигрирането на образовани, млади хора ще окаже негативно влияние върху икономическото и социалното развитие на общината в бъдеще. Освен това емиграцията на млади хора има силен отрицателен ефект и върху възпроизводството на населението. Сред основните мотиви за емиграция през последните години са осигуряването на трудова заетост, по-висок жизнен стандарт и по-високи доходи, по-добра среда за живот, стремежът за образователна и професионална реализация.

Икономическа активност

Икономически активното население обхваща всички лица на 15 и повече навършени години, които са заети или безработни. Към 1.02.2011 г. в област Смолян има 58 901 икономически активни лица, или 54.8% от лицата на възраст 15 и повече години. За община Смолян икономически активните лица са 21 324 души (58.4%), докато икономически неактивните са 41.6% (15215).

Безработните лица до 29 г. са 444 /данните са към края на 2013 г./. Безработните младежи на възраст от 18 години до 29 години са 279 лица. Безработните младежите до 29 г. с висше образование са 40 лица.

SWOT Анализ

Силни страни	Слаби страни
<ul style="list-style-type: none"> • Наличие на голям брой училища; • Наличие на професионални гимназии – ПГИ „Карл Маркс”, ПГТТ „Христо Ботев”, ПГС „Никола Й. Вапцаров”, ПГТ и ПГПИ; • Работещи неправителствени организации в областта на спорта, туризма, образованието и културата; • Редовно организиране на кръжоци по рисуване, пеене, местни занаяти; • Наличие на танцови състави, театрални групи и др. в града и в някои села на общината; • Близост до Р Гърция; • Младежка активност при участие на 	<ul style="list-style-type: none"> • Висока безработица сред младите хора; • Липса на достатъчно места за развлечения и спорт; • Недостиг на млади специалисти; • Липса на мотивация сред младите; • Миграция на младежи към големите градове и столицата; • Емиграция на младежи; • Несъответствие между нуждите на пазара на труда и подготвените специалисти; • Малък брой млади семейства в града; • Ниска раждаемост сред младите двойки; • Недостатъчна на информираност,

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

<p>национални и международни конкурси, фестивали, турнета, спортни състезания;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Неизползвани природни ресурси; • Развиващ се туризъм; • Наличие на условия за професионално развитие. 	<p>относно възможности, перспективи, участие в местни организации, местна власт, неправителствени организации, други младежки организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ниско заплащане на младежите, ниски доходи; • Липса на собствени жилища; • Прояви на агресия сред младежите в училище и на улицата; • Недостатъчен брой млади предприемачи.
<p style="text-align: center;">Възможности</p> <ul style="list-style-type: none"> • Възможности за партньорство между младежки организации и местната власт за кандидатстване по проекти; • Привличане на средства за млади предприемачи, млади фермери и новосформирани фирми от Европейски проекти и програми; • Провеждане на стажове в държавни и бизнес предприятия; • Участие на младежи в училищния живот и управлението на училището; • Подобряване на материалната база и спортни площадки; • Разкриване на нови висши учебни заведения; • Разкриване на нови специалности в съществуващите средни и висши учебни заведения, отговарящи на потребностите на пазара на труда; • Превантивна работа с ромската общност, относно ограничаване отсъствията на децата от учебни занятия и отпадане от училище. 	<p style="text-align: center;">Заплахи</p> <ul style="list-style-type: none"> • Липса на приемственост сред младежките лидери; • Недостатъчна толерантност в отношенията между младежите; • Честа промяна на нормативната база на образователната система; • Спиране на финансиране за малките населени места от европейските фондове; • Невъзможност на семейства да плащат за обучение на своите деца; • Ниска посещаемост в училище от страна на ромските деца ; • Застаряващо население в града и околните села.

III. ОСНОВНИ ЦЕЛИ

Стратегията за младежта на Община Смолян 2014-2020 е ориентирана към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика в Община

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

Смолян, основана на многосекторния подход и съвместното управление с младите хора на регионално ниво.

IV. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Стратегията за младежта на Община Смолян е насочена към:

- младите хора от 15 до 29 години, без разлика в техните образователни, социални, имуществени, политически и етнически убеждения;
- младежки работници и други специалисти, които са директно ангажирани с предоставянето на услуги или с други дейности в подкрепа на младежкото развитие.

V. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА СМОЛЯН

Основна характеристика на младежката общност е нейната динамична промяна. Като най-характерна черта сред младите се очертава стремежът към независимост и самореализация – подчертан стремеж към самостоятелни решения и индивидуален подход към живота.

ДЕМОГРАФСКА ПЕРСПЕКТИВА

- ❖ Има отлив на младежи от общината, най-вече поради липса на работа, особено в селата.
- ❖ Голяма част от младите хора емигрират в чужбина, а много от тях никога не се връщат в България. За тяхното обучение държавата е инвестирала финансови средства и интелектуален труд. След емигрирането придобитите знания и умения от българските младежи се използват от други държави.

МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ

- ❖ Регистрираните младежи в Дирекция „Бюро по труда“ през 2013 година на територията на Община Смолян са 444.
- ❖ При включване на пазара на труда повечето млади хора нямат практически и трудов опит.
- ❖ Условието на труд и липсата на добро заплащане демотивират голяма част от младите хора.
- ❖ В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда;
- ❖ Младите хора без опит са в неблагоприятно положение в условията на повишаване на предлагането на труд, в контекста на световната финансова и икономическа криза. Младежите с ниско образование и квалификация са сред първите, засегнати от влошените икономически условия;

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- ❖ Не е наложена все още практиката на работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители;
- ❖ Голяма част от младите хора са демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа.
- ❖ Младите хора се превръщат в потенциален ресурс на заетостта в „сивия сектор“ на икономиката. Недостатъчните професионални умения и практики в реална среда и невъзможността за професионален избор на учащите от най-ранната възраст принуждават част от завършилите училище да започнат “първата възможна работа”, най-често в сферата на услугите, търговията и обслужването, без изисквания към условията на труд.

ДОСТЪП ДО СПЕЦИФИЧНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА РАЗВИТИЕ И ФИНАНСИРАНЕ НА МЛАДЕЖКИ ИНИЦИАТИВИ И УСЛУГИ

- ❖ Община Смолян повиши възможността за информация на младежите чрез Младежки информационно-консултантски център ЯКО /яснота, компетентност, отговорност/, подкрепен от Общината, където младежите получават освен консултантски и информационни услуги, и възможност за неформално обучение, инициране и подкрепа на младежки инициативи.
- ❖ Достъпът до информация на младите хора, особено на социално неравнопоставените и младите хора в селата, е все още ограничен.
- ❖ Публичните услуги в подкрепа на младите хора все още не достигат до всички нуждаещи се, особено до младите роми и младежите в селата.
- ❖ Разширен е достъпът до информация за европейските програми чрез дейността на Областен информационен център – Смолян.

ГРАЖДАНСКА АКТИВНОСТ

- ❖ Младите хора предпочитат да се изявяват в неформални среди – събирания с приятели, спортни мероприятия и интернет форуми.
- ❖ Мисленето сред младите хора за гражданската инициативност като „нещо безсмислено и губене на време“ е сериозна заплаха за демократичните механизми в бъдеще. От друга страна са активни по теми, значими предимно за младите, като екология и човешки права, които засягат чувството им за справедливост.
- ❖ В Смолянска община има мислещи и активни млади хора, диалогът с тях на общинско ниво е налице, ръководството на Общината осъществява срещи с групи младежи и младежки неправителствени организации, на които са разисквани специфичните им проблеми и са набелязвани мерки за решаването им.

МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

- ❖ Макар готовността на младите хора да участват в доброволчески акции да нараства, все още са ограничени възможностите за доброволчески дейности.
- ❖ Ценността на доброволчеството все още не се познава широко от младите хора.

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- ❖ Механизмите за публичното подпомагане на младежкото доброволчество, като важна проява на солидарност и гражданска активност, все още са неразвити.

ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ

- ❖ Наблюдават се тревожни тенденции, относно нездравословния начин на живот на младите хора.
- ❖ Увеличава се делът на млади хора, които употребяват алкохол, особено на възраст от 15 до 24 години, наркотици и психотропни вещества.

СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В РИСК

- ❖ Ограничени възможности за професионална заетост на младежи с увреждания.
- ❖ Когато не могат да намерят работа младежите се обезкуражават, а това пречи на тяхното социално включване.

МЛАДЕЖКАТА ПРЕСТЪПНОСТ

- ❖ Наблюдава се намаляване на престъпността като цяло и на насилието в училищата. Въвеждането на нови мерки за снижаване на насилието – охрана.
- ❖ Видеонаблюдението дава резултат.
- ❖ Най-рисковите групи се оказват младите хора без родителски контрол (отсъстващи родители, непълни семейства) и ранно отпадналите от образование.
- ❖ Много ниската степен на доверие и респект по отношение на правоохранителните и правораздавателните органи сред младите хора възпрепятства активното им участие в превенцията на престъпността.

МЛАДИТЕ ХОРА, ЖИВЕЕЩИ В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА

- ❖ Достъпът до формално и неформално образование, професионално образование и обучение, информация и консултиране на младите хора в малките населени места е ограничен.
- ❖ Недостатъчно привлекателни възможности за икономическа активност и професионална реализация на младите хора в малките населени места.

УПРАВЛЕНИЕ НА МЛАДЕЖКАТА ПОЛИТИКА

- ❖ Община Смолян планира и реализира политиките за младите хора в тясно сътрудничество между различните секторни държавни органи на централно и областно ниво.
- ❖ В публичното предлагане на качествени услуги, подкрепящи развитието на младите хора, особено услугите за свободното време, е отбелязан напредък.
- ❖ Има напредък в участието на млади хора в управлението на младежката политика на национално, регионално, областно и общинско ниво.

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

VI. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ И КОНКРЕТНИ МЕРКИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА

ЦЕЛ 1: НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА

Мерки:

- ❖ Изготвяне на анализ на нуждите на пазара на труда;
- ❖ Улесняване на прехода от образование към заетост, чрез осигуряване на чиракуване и стажуване на млади хора в администрациите и фирми;
- ❖ Засилване на ефективността на връзките между образователните и обучителните институции и бизнеса за улесняване на прехода от образование към заетост;
- ❖ Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение – младежи със специални образователни потребности, младежи в социален риск или преждевременно напуснали образователната система;
- ❖ Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост чрез средствата на Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси” по Европейския социален фонд;
- ❖ Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на образованието, културата, спорта и др.;
- ❖ Оборудване и адаптиране на работни места за младежи с увреждания;
- ❖ Активизиране участието на младежите в инициативите за професионално ориентиране и реализация.
- ❖ Подкрепа за създаване на младежка заетост;
- ❖ Подкрепа на начинаещи предприемачи и самонаети чрез професионално обучение;
- ❖ Консултантска подкрепа за развитие на предприемачеството сред младите хора;
- ❖ Организиране на ежегодна трудова борса за млади хора с представители на местния бизнес.

ЦЕЛ 2: ПОДОБРЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ

Мерки:

- ❖ Публично подпомагане и предлагане на качествени и информационни услуги, предоставящи актуална, систематизирана и достъпна информация, удовлетворяваща широк спектър от интереси и потребности на младите хора;
- ❖ Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора;

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

- ❖ Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им, като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз;
- ❖ Насърчаване и подкрепа за развитието на ЕВРОДЕСК, като активна европейска информационна мрежа, която съдейства за обмена и разпространението на безплатна информация и консултирането на широк кръг млади хора;
- ❖ Подпомагане организирането на свободното време на младите хора;
- ❖ Подпомагане развитието на Младежкия информационно – консултантски център, чрез разширяване на кръга на обслужваните от него млади хора и предлаганите услуги;
- ❖ Разширяване на достъпа до програма „Еразъм+”.

ЦЕЛ 3: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ

Мерки:

- ❖ Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора;
- ❖ Провеждане на информационни кампании за здравословен начин живот и профилактика на заболявания;
- ❖ Насърчаване на физическата активност на младежите.
- ❖ Подкрепа на спортни инициативи на младежи.

ЦЕЛ 4: ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ФОРМАЛНОТО И НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ

Мерки:

- ❖ Откриване на нови специалности в професионалните училища;
- ❖ Откриване на филиали на университети;
- ❖ Окуражаване на младите хора да вземат пълноценно участие в училищния живот и в свързаните с него извънкласни и извънучилищни дейности;
- ❖ Неформални обучения за младите хора;
- ❖ Неформално обучение за младежи, завършили образованието си, чрез проекти на неправителствени организации;
- ❖ Повишаване на мотивацията за образование и професионална квалификация, за бъдеща реализация на пазара на труда;
- ❖ Насърчаване на политиката на финансова и ресурсна подкрепа на училищни проекти;
- ❖ Осигуряване на условия за провеждане на стажове за учащи се и млади специалисти;
- ❖ Финансиране на извънучилищни форми на обучение и обмен на млади хора от различни европейски държави;
- ❖ Обвързване на образователната система с нуждите на икономиката на територията на общината.

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ЦЕЛ 5: ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ

Мерки:

- ❖ Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора в специализираните институции, извеждането им в общността и осигуряване на подкрепа за тяхното пълноценно включване във всички области на обществения живот.
- ❖ Популяризиране сред младите хора на целенасочени и качествени социални услуги.
- ❖ Провеждане на информационни кампании, относно възможностите за трудова ефективност на хората с увреждания.
- ❖ Подобряване на архитектурната градска среда, посредством различни методи на финансиране.

ЦЕЛ 6: РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКОТО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

Мерки:

- ❖ Насърчаване и подпомагане на младите хора в доброволчески инициативи.
- ❖ Създаване на доброволчески инициативи за младите хора като възможност за личностно развитие, учене, социално обличаване и формиране на гражданско самосъзнание.

ЦЕЛ 7: ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ

Мерки:

- ❖ Прозрачност на местните политики по отношение на младежките политики – организиране на дискусии, срещи, форуми по определени теми. Текущо проучване потребностите и проблемите;
- ❖ Подпомагане реализирането на младежки кампании и младежки инициативи;
- ❖ Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно ниво и в гражданския контрол върху дейността на общинските органи, чрез кампании за връщане на доверието на младите хора в администрацията;
- ❖ Осигуряване на представителство на младите хора на общинско ниво във вземането, изпълнението и оценката на решения, касаещи младите хора, както и при изработването на стратегически документи за младежта;
- ❖ Стимулиране на участието на младите хора и техните организации в опазването, подобряването и управлението на природното богатство;
- ❖ Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации;
- ❖ Организиране на инициативи по актуални теми в изпълнение на политиките на Европейския съюз, Съвета на Европа и ООН по отношение на младите хора;
- ❖ Активизиране на участието на младите хора при решаване на младежките проблеми;
- ❖ Пълноценно осмисляне на свободното време.

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

ЦЕЛ 8: РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА

Мерки:

- ❖ Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в селските райони;
- ❖ Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местното развитие и инициативни групи;
- ❖ Насърчаване на инициативи на младежите и техните организации в малките населени места;
- ❖ Участие на младежки организации в опазване, подобряване и управление на природното богатство като основа за устойчиво икономическо развитие;
- ❖ Подпомагане дейността на младежки организации в сферата на културата, спорта и др.;
- ❖ Подпомагане на земеделски и неземеделски дейности - туризъм, занаяти и др. сред младежите.

ЦЕЛ 9: РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ

Мерки:

- ❖ Популяризиране на европейското сътрудничество в младежката сфера;
- ❖ Насърчаване и подпомагане на мобилността на младите хора;
- ❖ Стимулиране и подпомагане на участието на млади хора в международни и европейски инициативи.

ЦЕЛ 10: ПОВИШАВАНЕ НА РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА ПРЕСТЪПНОСТТА

Мерки:

- ❖ Организиране на информационни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора;
- ❖ Увеличаване броя на съвместните инициативи с МВР и училищните ръководства, с младите хора без родителски контрол (отсъстващи родители, непълни семейства) и ранно отпадналите от образование.
- ❖ Провеждане на спортни прояви за превенция на младежката престъпност;
- ❖ Изграждане на доверие между младите хора и правоохранителните органи;
- ❖ Повишаване на културата за пътна безопасност сред младите хора.

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

VII. ДЕЙНОСТИ

- ❖ Обучителни кампании сред ученици от 9 до 12 клас на теми: здравословно хранене, превенция на СПИН и ППИ, превенция на тютюнопушенето, злоупотребата с алкохол, хиподинамията, остеопорозата, транспортният травматизъм и др.;
- ❖ Популяризиране на местното самоуправление – Ден на отворените врати на общинска администрация;
- ❖ Осигуряване и популяризиране на възможностите за стажуване на младежи в общинска администрация;
- ❖ Ежегодно отбелязване на Международният ден за съпричастност със засегнатите от ХИВ/СПИН чрез засаждане на цветна леха – панделка от червен разсад, информационни кампании сред учащите се и др. в памет на жертвите на СПИН;
- ❖ Провеждане на работни срещи с участието на ученици и работодатели във връзка с професионалното ориентиране на младежите;
- ❖ Въвеждане на нови специалности в професионалните гимназии, образователни центрове и висши учебни заведения;
- ❖ Ежегодни младежки трудови борси;
- ❖ Международни младежки обмени с побратимени на Община Смолян;
- ❖ Ежегодно провеждане на Младежка кампания ”Мисия Смолян” – облагородяване на Община Смолян;
- ❖ Подпомагане развитието на талантите, творческите умения и изяви на младежите с изяви дарби – отпускане на стипендии;
- ❖ Кампании за запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като граждани на Република България и на Европейския съюз;
- ❖ Семинарии, относно защита на правата на човека, дискриминацията, равнопоставеността между половете, трудовите права на хората;
- ❖ Театрални фестивали, летни театрални академии и др.;
- ❖ Спортни прояви /Ученически игри, лекоатлетическа щафета, Дни на предизвикателството и интензивното ходене и др./;
- ❖ Реализиране на фонда за подкрепа на младежки инициативи с максимална сума от 10 000 лв. годишно.

VIII. ПРИНЦИПИ НА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА

- Участие на младите хора
- Законност
- Прозрачност
- Равнопоставеност
- Многосекторен подход
- Отчетност
- Публичност

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд
Инвестиции в хората

IX. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- ❖ Повишена роля на младите хора в гражданското общество в контекста на членството на Република България в Европейския съюз, чрез участието им в програми за младежки дейности;
- ❖ Внедрени европейски модели за работа с младите хора, при разработването на програмите за младежки дейности;
- ❖ Развити доброволчески дейности и младежки организации;
- ❖ Участие на младите хора в местното самоуправление за решаване на младежките проблеми;
- ❖ Повишена информираност на младите хора относно възможностите за ползотворно използване на свободното им време;
- ❖ Укрепване и развитие на капацитета и популяризиране на Европейските и други международни младежки програми;
- ❖ Повишена активност и участие на младите хора в национални и международни младежки и образователни програми;
- ❖ Изготвяне на ежегодна програма за младежки дейности;
- ❖ Подпомагане организирането и провеждането на масови спортни прояви на общинско и национално ниво, като ученически и младежки състезания и национални ученически игри, залегнали в спортния календар на МОН и Община Смолян;
- ❖ Стимулиране използването на съществуващата спортна база на територията на Община Смолян за спортни занимания в извънучебно време;
- ❖ Повишено ниво по отношение на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот;
- ❖ Активна гражданска позиция и включване на младите хора в дейности по превенцията на зависимостите - наркомания, алкохолизъм, тютюнопушене, СПИН и други болести, предавани по полов път;
- ❖ Повишена активност и успешна реализация на младите хора на пазара на труда и оптималното използване на възможностите за повишаване на квалификацията, посредством формалното и неформалното образование, с оглед адекватна реакция на промените на пазара на труда.

X. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Създаването на възможност за пълноценно развитие на младите хора, за изявяване на активната им гражданска позиция и реализация, за огласяване на техните потребности и проблеми, както и на готовността им за ангажираност в процесите на вземане на решения, трябва да стане отговорност на всички заинтересовани институции в общината.

Настоящият документ е изготвен от „ДИ ПИ ВЮ“ ЕООД в рамките на договор № ПНО-ОП-14.02-8/ 25.02.2014 г. в изпълнение на проект „Успешно прилагане на политики в Община Смолян в периода 2014-2020“, Договор № 13-13-134/27.11.2013 г. по Оперативна програма „Административен капацитет“, Приоритет I „Добро управление“, Подприоритет II „Ефективна координация и партньорство при разработване и провеждане на политики“, Бюджетна линия BG051PO002/13/1.3-07.

“Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма “Административен капацитет”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.”