



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



СМОЛЯН

О Б Я В Л Е Н И Е

Община Смолян в качеството си на бенефициент по Проект „По-близки и по-успешни в Община Смолян” по процедура BG05M9OP001-2.056 „Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование - Компонент 2, финансирано по Оперативни програми „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020г. (ОП РЧР) и „Наука образование за интелигентен растеж” 2014-2020г. (ОП НОИР)

ОБЯВЯВА ПРИЕМ НА ДОКУМЕНТИ

**ЗА ЗАЕМАНЕ НА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТ 6:
„ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ИНТЕГРИРАНИ СОЦИАЛНО-ЗДРАВНИ УСЛУГИ В ОБЩНОСТТА “ ПО
ПРОЕКТ „ПО-БЛИЗКИ И ПО-УСПЕШНИ В ОБЩИНА СМОЛЯН”, ФИНАНСИРАНА ПО
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 г.**

- **Ръководител на услугата** – 1 щ. бр. на пълен работен ден
- **Медицинска сестра** - 1 щ. бр. на непълен работен ден
- **Психолог** - 1 щ. бр. на непълен работен ден
- **Логопед** - 1 щ. бр. на непълен работен ден
- **Здравен медиатор**- 1 щ. бр. на непълен работен ден
- **Социален работник** – 3 щ. бр. на непълен работен ден

----- www.eufunds.bg -----
Проект BG05M9OP001-2.056-0018-C01, BG05M9OP001-2.056-0018-2014BG05M2OP001-C01 „По-близки и по-успешни в Община Смолян“, процедура BG05M9OP001-2.056 Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“ – Компонент 2. Проектът се финансира от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” 2014-2020 г..



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



СМОЛЯН

Ръководител на услугата НКПД 13447003 - 1 щ.бр.

Основната цел на длъжността: Ръководи, планира, организира и координира процеса на предоставяне на интегрирани социално-здравни услуги на територията на Община Смолян (изпълнение на дейност: 6 „Предоставяне на интегрирани социално-здравни услуги в общността“ по проект BG05M9OP001-2.056-0018-C01 „По-близки и по-успешни в Община Смолян“ финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г.)

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- Образование - завършена образователна степен бакалавър/магистър в сферата на хуманитарните дейности; публична администрация; икономика; мениджмънт; стопански, медицински и правни науки.
- Професионален опит- минимум 1 година опит на ръководна позиция.
- Лични качества – много добри комуникативни и организационни умения; умения за изграждане на екип, умения за мотивиране на персонала, умения за вземане на управленски решения, инициативен и ориентиран към резултати;
- Специфични изисквания:
 - познаване на нормативната база, регламентираща предоставянето на социални услуги;
 - отлични компютърни умения, работа с Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point, Internet.

2. Вид договор: Трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2, от Кодекса на труда

3. Срок на договора: до 30.06.2023г.

Медицинска сестра НКПД 22215001 – 1 щ.бр.

Основна цел на длъжността - Опазване на здравето на представители от уязвимите групи - чрез провеждане на консултации по здравни грижи, помощ при приемане на медикаменти, следене на кръвно налягане, поставяне на превръзки и други дейности. Ще участва при провеждане на информационни кампании посредством срещи, раздаване на информационни материали, индивидуални консултации с лица в риск; скрининг за обществено-значими заболявания, включително тестване за ХИВ/СПИН, диабет и репродуктивното здраве и отговорното родителство. Изпълнява и други задачи в сферата на компетентност. При необходимост извършва посочените дейности под формата на мобилна работа.

----- www.eufunds.bg -----
Проект BG05M9OP001-2.056-0018-C01, BG05M9OP001-2.056-0018-2014BG05M2OP001-C01 „По-близки и по-успешни в Община Смолян“, процедура BG05M9OP001-2.056 Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“ – Компонент 2. Проектът се финансира от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г..



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



СМОЛЯН

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- Образование – висше, полувисше или средно специално; образователно-квалификационна степен – „специалист” или „бакалавър”; професионално направление – „Медицинска сестра”, „Медицински фелдшер”, "Акушер"
- Професионален опит - минимум 2 години трудов стаж по специалността;
- Специфични изисквания:
 - отлично познаване на нормативната база, регламентираща предоставянето на здравни услуги;
 - отлични компютърни умения, работа с Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point, Internet.

2. Вид договор: Трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2, от Кодекса на труда

3. Срок на договора: до 30.06.2023 г.

Психолог НКПД 26346001 – 1 щ. бр.

Основната цел на длъжността: Оказва психологическа подкрепа на представители на уязвимите групи. Подпомага работата на останалите специалисти в услугата. Извършва психологически оценки на ползвателите, психотерапевтична индивидуална и групово работа. Консултира специалистите от екипа на социалната услуга. Разработва и предлага съвременни методи на работа, оказва методическа подкрепа в кризисни ситуации.

Изпълнява и други задачи. При необходимост извършва посочените дейности под формата на мобилна работа.

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- Образование – висше; образователно-квалификационна степен „бакалавър” или „магистър”; професионално направление – „Психология”.
- Професионален опит - минимум 1 година трудов стаж по специалността;

2. Вид договор: Трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2, от Кодекса на труда.

3. Срок на договора: до 30.06.2023 г.

Логопед НКПД 22666001– 1 щ.бр.

Основната цел на длъжността: Ще работи с представители на уязвимите групи за преодоляване на смущения, които засягат човешкия говор и комуникация. Ще провежда езиково говорна терапия, консултира и работи индивидуално с всеки нуждаещ се представител на целевите групи. Изпълнява и други допълнително възложени задачи. При необходимост извършва посочените дейности под формата на мобилна работа.

----- www.eufunds.bg -----
Проект BG05M9OP001-2.056-0018-C01, BG05M9OP001-2.056-0018-2014BG05M2OP001-C01 „По-близки и по-успешни в Община Смолян“, процедура BG05M9OP001-2.056 Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“ – Компонент 2. Проектът се финансира от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” 2014-2020 г..



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



СМОЛЯН

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- Образование – висше; образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“; професионално направление – специална педагогика, логопедия.
- Професионален опит - минимум 1 година трудов стаж по специалността;

2. Вид договор: Трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2, от Кодекса на труда.

3. Срок на договора: до 30.06.2023 г.

Здравен медиатор НКПД 32533001 - 1 щ.бр.

Основната цел на длъжността: Извършва здравна медиация на лицата от уязвимите групи, включително здравно- неосигурени и лица, които искат да възстановят здравно-осигурителния си статус. Изпълнява и други допълнително възложени задачи. При необходимост извършва посочените дейности под формата на мобилна работа.

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- Образование-завършено средно;
- Много добри комуникативни умения;
- Умения за работа с компютър (MS Word, Internet, електронна поща.
- Специфични изисквания:
 - Сертификат за завършен курс за здравен медиатор;
 - Познаване на здравните и социални проблеми на общността;

2. Вид договор: Трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2, от Кодекса на труда.

3. Срок на договора: до 30.06.2023г.

Социален работник НКПД 26356003 – 3 щ. бр.

Основна цел на длъжността - Извършва социални дейности насочени към подкрепа на представители на уязвимите групи. Социалните работници, ангажирани в между секторната услуга ще работят и на терен, включително по домовете с деца и семейства в риск, самотно живеещи възрастни хора и хора с увреждания. Изпълняват и други допълнително възложени задачи.

1. Минимални изисквания за заемане на длъжността:

- Образование – висше, завършена образователна степен бакалавър в сферата на хуманитарните дейности; публична администрация; икономика; мениджмънт; стопанско управление или друго висше образование с подходящ профил;
- Лични качества – много добри комуникативни и организационни умения; инициативен и ориентиран към резултати;
- Специфични изисквания:
 - познаване на нормативната база, регламентираща предоставянето на социални услуги;

----- www.eufunds.bg -----
Проект BG05M9OP001-2.056-0018-C01, BG05M9OP001-2.056-0018-2014BG05M2OP001-C01 „По-близки и по-успешни в Община Смолян“, процедура BG05M9OP001-2.056 Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“ – Компонент 2. Проектът се финансира от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г..



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



СМОЛЯН

- отлични компютърни умения, работа с Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point, Internet.

2. Вид договор: *Трудов договор по чл. 67, ал. 1, т. 2, от Кодекса на труда.*

3. Срок на договора: *до 30.06.2023 г.*

Всички длъжности се заемат чрез сключване на срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 от Кодекса на труда. Възнаграждението по трудовия договор се осигурява по Проект BG05M9OP001-2.056-0018-C01 „По-близки и по-успешни в Община Смолян” в изпълнение на дейност 6: „ Предоставяне на интегрирани социално-здравни услуги в общността “ финансирана по Оперативна Програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020г., Смолян.

I. Начин за провеждане на подбор:

- **1 - ви етап: Подбор по документи** - проверка за съответствието на представените документи с обявените изисквания, в 3 (три) дневен срок от изтичане срока на обявлението.

Конкурсна комисия преценява дали са представени изискуемите документи и дали те удостоверяват изпълнението на минималните изисквания за заемане на длъжността. До участие в подбора се допускат само лица, представили всички необходими документи.

- **2 - ри етап: Интервю** - в 3 (три) дневен срок след проверката на съответствията на представените документи.

II. Документи за участие в конкурсната процедура:

Кандидатите за участие в подбора представят следните документи:

- Заявление за кандидатстване по образец;
- Автобиография по образец;
- Копия от документи за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителни квалификации;
- Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- Удостоверения и/или сертификати за придобита допълнителна квалификация – ако е приложимо;
- Декларация по чл.107а, ал.1 от Кодекса на труда;
- Декларация от лицето, че е дееспособно лице и не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер и да не е лишено по съдебен ред от правото да заема съответната длъжност по образец.

Всички образци на документите за участие в подбора на персонал са достъпни на интернет страницата на Община Смолян, на адрес: www.smolyan.bg

III. Място и срок за подаване на документи за участие:

----- www.eufunds.bg -----
Проект BG05M9OP001-2.056-0018-C01, BG05M9OP001-2.056-0018-2014BG05M2OP001-C01 „По-близки и по-успешни в Община Смолян“, процедура BG05M9OP001-2.056 Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“ – Компонент 2. Проектът се финансира от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” 2014-2020 г..



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ



СМОЛЯН

Документи за участие в подбора се подават в срок до **10.10.2022 г.**, всеки работен ден от 8,30 до 17,00 часа в Център за обслужване на гражданите – Деловодство на Общинска администрация Смолян, гр. Смолян, бул. „България“ №12 лично от кандидатите или от техни упълномощени представители.

Списъците и всички съобщения във връзка с подбора се обявяват на интернет страницата на Община Смолян, на адрес: www.smolyan.bg и на информационното табло.

НИКОЛАЙ МЕЛЕМОВ
Кмет на Община Смолян

----- www.eufunds.bg -----
Проект BG05M9OP001-2.056-0018-C01, BG05M9OP001-2.056-0018-2014BG05M2OP001-C01 „По-близки и по-успешни в Община Смолян“, процедура BG05M9OP001-2.056 Социално-икономическа интеграция на уязвими групи. Интегрирани мерки за подобряване достъпа до образование“ – Компонент 2. Проектът се финансира от Европейския социален фонд чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 и Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г..