



ДБФП № BG16M1OP002-5.003-0004-C01, проект № BG16M1OP002-5.003-0004 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух в Община Смолян“, финансиран по Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020, по процедура BG16M1OP002-5.003 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух“, приоритетна ос 5 „Подобряване качеството на атмосферния въздух“

О Б Я В Л Е Н И Е

Община Смолян в качеството си на бенефициент по проект № BG16M1OP002-5.003-0004 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух в Община Смолян“, финансиран по Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020 г., приоритетна ос 5 „Подобряване качеството на атмосферния въздух“, на основание чл.91 от Кодекса на труда и във връзка със Заповед №РД-0818/13.08.2019г. на Кмета на община Смолян

О Б Я В Я В А

конкурс за заемане на длъжност: „Специалист ОВК“ по договор по ДБФП № BG16M1OP002-5.003-0004-C01, проект № BG16M1OP002-5.003-0004 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух в Община Смолян“.

I. КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ДЛЪЖНОСТТА:

Специалистът по ОВК, оказва експертна помощ на ЕУП при проследяване качеството на изпълнението на проектни дейности по време и на двата етапа на проекта със специфика по отношение на анализите и изпълнението на мерки, свързани с подмяна на отоплителните уреди; Участва при изготвянето на технически спецификации за процедурите за възлагане за проектните дейности в рамките на вторият етап от проекта;

В рамките на първият етап на проекта: оказва експертна помощ на ЕУП при проследяване качеството на изпълнението, подпомага бенефициенти, като предоставя становище по подготвените технически спецификации за поръчките, свързани с изпълнението на дейностите за дефиниране на уредите и изпълнение на мерките; Изготвя мотивирани становище по проекта на механизъм за приоритетност на инвестицията.

В рамките на вторият етап на проекта, отговорностите на специалист ОВК са свързани с участието му при избора на изпълнители за подмяна на отоплителните устройства по реда на ЗОП; Участва в проверки на място при дейностите, свързани с доставки и монтаж на отоплителните устройства; Участва в приемателна комисия за извършените доставки.

II. ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ:

Да имат завършено висше образование с образователна квалификационна степен "магистър", професионална квалификация: в областта на инженерните или технически науки или еквивалент, отоплителна, вентилационна или климатична инсталация, топлотехника, топлоенергетика, топло- и газоснабдяване и др. релевантни или еквивалент.

III. НАЧИН НА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСА:

1. Конкурсът се провеждат на два етапа:

1.1. Допускане по документи;

1.2. Интервю.

2. До участие в конкурса се допускат лица, представили всички необходими документи.

Конкурсната комисия преценява дали са представени изискуемите документи и дали те удостоверяват изпълнението на минималните изисквания за заемане на длъжността.

3. Интервюто се провежда в сградата на Общинска администрация – гр. Смолян, бул. "България" №12 - зала 211.

www.eufunds.bg





ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ОКОЛНА СРЕДА

ДФП № BG16M1OP002-5.003-0004-C01, проект № BG16M1OP002-5.003-0004 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух в Община Смолян“, финансиран по Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020, по процедура BG16M1OP002-5.003 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух“, приоритетна ос 5 „Подобряване качеството на атмосферния въздух“

VI. РАЗМЕР НА ОСНОВНАТА МЕСЕЧНА ЗАПЛАТА

Размерът на възнаграждението се определя и се изплаща на база ПМС № 189/28.07.2016 г. и правилата определени от управляващия орган.

Размерът на възнаграждението на служителя за изпълнението на дейности по изпълнение на проекта е на часова база (неповече от 5.79 лв. на час).

Общата сума на възнагражденията за целият период на изпълнение на проекта (от 16.07.2019 г. до 16.05.2024 г.) не може да надвишава сумата от 25 000 лв. Посочената сума не включва дължимите осигуровки за сметка на работодателя.

Средствата за изплащане на възнаграждение и осигурителните вноски се предоставят от бюджета на проект № BG16M1OP002-5.003-0004 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух в Община Смолян“, финансиран по приоритетна ос 5 „Подобряване качеството на атмосферния въздух“ на Оперативна програма „Околна среда 2014 – 2020 г.“.

Изплащането на възнаграждението на служителя, се извършва ежемесечно, съобразно Кодекса на труда и приложимото законодателство.

VII. НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСА:

1. Заявление /в свободен текст/ до Кмета на Община Смолян за участие в конкурса, в което да е посочен и номер на телефон за връзка с кандидата.
2. Професионална автобиография /европейски формат-CV/.
3. Документи за завършена степен и специалност на висшето образование, професионална квалификация /копие/.
4. Копията на представените документи следва да са ясни и четливи.
5. Длъжностната характеристика на конкурсната длъжност се предоставя предварително на кандидатите, за да се запознаят с нея.

VIII. СРОК И МЯСТО ЗА ПОДАВАНЕ НА ДОКУМЕНТИ:

Документите се подават в Общинска администрация – Смолян; адрес: гр. Смолян, бул. „България“ № 12, приемна №1-деловодство, в едномесечен срок от публикуване на обявата в местен вестник, **всеки работен ден от 8.30 ч. до 17.00 часа.**

За допълнителна информация – тел.0301 /6-76-77.

Списък на допуснатите до следващия етап от конкурса и всички съобщения в тази връзка ще бъдат публикувани на информационното табло в сградата на Общинска администрация и на интернет страницата на Община Смолян.

НИКОЛАЙ МЕЛЕМОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА СМОЛЯН

www.eufunds.bg



Този документ е създаден в рамките на ДФП № BG16M1OP002-5.003-0004-C01, проект № BG16M1OP002-5.003-0004 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух в Община Смолян“, по процедура BG16M1OP002-5.003 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух“, приоритетна ос 5 „Подобряване качеството на атмосферния въздух“, финансиран от Оперативна програма „Околна среда“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове.

