



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

към обява за възлагане на обществена поръчка на ниска стойност по чл.20, ал.3 от ЗОП с предмет: „**ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОУЧВАНЕ ЗА НАГЛАСИТЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО ПО ПРОЕКТ № BG16M1OP002-5.003-0004 „МЕРКИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА АТМОСФЕРНИЯ ВЪЗДУХ В ОБЩИНА СМОЛЯН“, КОЙТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА С ФИНАНСОВАТА ПОДКРЕПА НА ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „ОКОЛНА СРЕДА“ 2014 - 2020 г.**“.

# МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ.

Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодна оферта, като критерият за възлагане е „**оптимално съотношение качество/цена**“.

Оценка на допуснатите оферти се извършва съгласно следната утвърдена от възложителя методика за оценка на офертите при следните показатели и тежест за определяне на общата комплексна оценка (КО):

- 1. Цена за изпълнение на поръчката (O1)** - тежест в комплексната оценка 40 %, максимум 40 точки.
- 2. Професионална компетентност на персонала (O2)** - тежест в комплексната оценка 60 %, максимум 60 точки.



## УКАЗАНИЯ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОЦЕНКАТА ПО ВСЕКИ ПОКАЗАТЕЛ

### 1. Цена за изпълнение на поръчката (O1).

Цената за изпълнение на поръчката се оферира в Ценовото предложение на участника, изготвено съгласно *Образец № 6*.

Тежестта на показателя оценка на предложената **Цена за изпълнение на поръчката (O1)** е 40 % /четиридесет процента/ от общата комплексна оценка (КО), като максималният брой точки по посочения показател е 40 /четиридесет/ точки.

Оценката по показателя се определя по формулата:

$$O1 = \frac{O1 \text{ мин.} \times 40}{O1 \text{ у}}$$

- **O1** е оценката на цената за изпълнение на поръчката на оценявания участник
- **O1 мин.** е най-ниската предложена цена за изпълнение на поръчката от участниците
- **O1 у** е предложената цена за изпълнение на поръчката от оценявания участник

Стойността на получената оценка по показателя се закръгля до втория знак след десетичната запетая.

### 2. Професионална компетентност на персонала (O2).

Тежестта на показателя **Професионална компетентност на персонала (O2)** е 60 % /словом: шестдесет процента/ от общата комплексната оценка (КО), като максималният брой точки по посочения показател е 60 /словом: шестдесет/ точки.

Оценката по показателя **Професионална компетентност на персонала (O2)** се формира на базата на представените данни за професионалните квалификации на ръководния екип (ключовия персонал) за изпълнение, включващ задължително ръководител на екипа, експерт обработка и анализ на данни и експерт социологическо проучване (координатор на анкетъорския екип), неразделна част от Предложението за изпълнение на поръчката в съответствие с техническото задание и изискванията на възложителя, изготвено съгласно *Образец № 7*.

Ако един или повече от предложените ключови експерти не покрива базовите изисквания на възложителя по отношение на специфичен професионален опит или предложението за изпълнение на поръчката не индивидуализира минимално изискуемия за изпълнението на поръчката ръководен екип (ключов персонал) за изпълнение по отделните позиции или не предоставя пълни данни за специфичния професионален опит на лицата в състава му съгласно изискванията на техническото задание, участникът се отстранява от участие и офертата му не подлежи на оценка и класиране.

Оценките на офертите по показателя се изчисляват по формулата:

$$O2 = O2.1 + O2.2 + O2.3, \text{ където:}$$



ДФП № BG16M1OP002-5.003-0004-C01, проект № BG16M1OP002-5.003-0004 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух в Община Смолян“, финансиран по Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020, по процедура BG16M1OP002-5.003 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух“, приоритетна ос 5 „Подобряване качеството на атмосферния въздух“

№	Подпоказател	Максимален брой точки
O2.1	Професионална компетентност на ръководител на екипа	20 точки
O2.2	Професионална компетентност на експерт обработка и анализ на данни	20 точки
O2.3	Професионална компетентност на експерт социологическо проучване (координатор на анкетъорския екип)	20 точки

2.1. Оценката по подпоказателя *Професионална компетентност на ръководител на екипа (O2.1)* се определя на база на декларирания от участника специфичен професионален опит на предвидения за изпълнение на поръчката ръководител на екипа при следните условия:

Професионална компетентност на ръководител на екипа	Брой точки
Специфичен професионален опит: участие като ръководител екип (респ. на еквивалентна ръководна позиция) при 1 /един/ изпълнен референтен проект.	5 точки
Специфичен професионален опит: участие като ръководител екип (респ. на еквивалентна ръководна позиция) при 2 /два/ изпълнени референтни проекта.	10 точки
Специфичен професионален опит: участие като ръководител екип (респ. на еквивалентна ръководна позиция) при 3 /три/ или повече изпълнени референтни проекта.	20 точки

**Важно: Изпълнен референтен проект за целите на оценката по този подпоказател се счита извършено социологическо проучване (изследване) и/или друго проучване (изследване) сред населението (респ. изпълнение на друга еквивалентна дейност).**

2.2. Оценката по подпоказателя *Професионална компетентност на експерт обработка и анализ на данни (O2.2)* се определя на база на декларирания от участника специфичен професионален опит на предвидения за изпълнение на поръчката експерт обработка и анализ на данни при следните условия:

Професионална компетентност на експерт обработка и анализ на данни	Брой точки
Специфичен професионален опит: участие като ключов експерт при 1 /един/ изпълнен референтен проект.	5 точки
Специфичен професионален опит: участие като ключов експерт при 2 /два/ изпълнени референтни проекта.	10 точки
Специфичен професионален опит: участие като ключов експерт при 3 /три/ или повече изпълнени референтни проекта.	20 точки

**Важно: Изпълнен референтен проект за целите на оценката по този подпоказател се счита разработен анализ на събрани количествени и качествени данни (респ. изпълнение на друга еквивалентна дейност).**



ДБФП № BG16M1OP002-5.003-0004-C01, проект № BG16M1OP002-5.003-0004 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух в Община Смолян“, финансиран по Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020, по процедура BG16M1OP002-5.003 „Мерки за подобряване качеството на атмосферния въздух“, приоритетна ос 5 „Подобряване качеството на атмосферния въздух“

2.3. Оценката по подпоказателя **Професионална компетентност на експерт социологическо проучване (координатор на анкетъорския екип) (O2.3)** се определя на база на декларирания от участника специфичен професионален опит на предвидения за изпълнение на поръчката експерт социологическо проучване (координатор на анкетъорския екип) при следните условия:

Професионална компетентност на експерт социологическо проучване (координатор на анкетъорския екип)	Брой точки
Специфичен професионален опит: участие като анкетъор (интервюиращ) при 1 /един/ изпълнен референтен проект.	5 точки
Специфичен професионален опит: участие като анкетъор (интервюиращ) при 2 /два/ изпълнени референтни проекта.	10 точки
Специфичен професионален опит: участие като анкетъор (интервюиращ) при 3 /три/ или повече изпълнени референтни проекта.	20 точки

**Важно: Изпълнен референтен проект за целите на оценката по този подпоказател се счита извършено социологическо проучване (изследване) и/или друго проучване (изследване) сред населението (респ. изпълнение на друга еквивалентна дейност).**

### 3. Обща комплексна оценка (КО).

Общата комплексна оценка за класиране на участниците се формира при следната формула:

$$КО = O1 + O2$$

Максималната Обща комплексна оценка (КО) е 100 точки.

Комисията прилага методиката на оценяване, базираща се на точкова система.

Класирането на допуснатите оферти се извършва в низходящ ред въз основа посочената методика и показатели.