

**ДОКЛАДНА ЗАПИСКА**

**От Николай Мелемов – Кмет на Община Смолян**

**ОТНОСНО:** Кандидатстване на Община Смолян към Фонд „Условия на труд“ финансиран от Министерството на труда и социалната политика

**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

Фонд "Условия на труд" е създаден на основание закон за Здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), със задача да финансира дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд, в съответствие с действащото законодателство на Република България по програма приета от Националния съвет по условия на труд.

**I. Допустими кандидати:**

За финансиране на проекти за подобряване на условията на труд имат право да кандидатстват юридически лица, които отговарят на изискванията, а именно:

- Към момента на кандидатстването за финансиране осигуряват работа на работници и/или служители по сключени с тях трудови договори.
- Внасяли са редовно и без прекъсвания дължимите осигурителни вноски;
- Подали са в Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда” декларация по чл. 15 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд;
- Назначили са или са определили поне едно длъжностно лице с подходящо образование или квалификация за организиране изпълнението на дейности, свързани със защита и профилактика на професионалните рискове, създали са специализирана служба или са възложили с договор на други физически или юридически лица организиране изпълнението на посочените дейности;
- Осигурили са обслужване на своите работници и служители от служба по трудова медицина;
- Работодатели с 5 и повече работещи да имат учреден комитет (група) по условия на труд;
- Притежават или ползват на валидно правно основание имота, в който ще бъде реализиран проектът.

**II. Допустими дейности за финансиране:**

1. Проекти за подобряване на условията на труд и отдых на наетия персонал свързан с конкретна практическа насоченост включващ:
  - а) реконструкция и модернизация на съществуващи обекти;
  - б) внедряване на нови и модернизиране на съществуващи технологии и/или съоръжения;
  - в) изграждане или усъвършенстване на системата за предотвратяване на рискове на работното място;

г) изграждане или усъвършенстване на системата за осигуряване качеството на труда;

д) подобряване на санитарно- хигиенните условия;

е) обезопасяване на машини и съоръжения;

ж) други проекти, свързани с подобряване условията на труд;

2. Подпомагане финансирането на дейности по диагностика на професионалните болести.

3. Разработване и издаване на учебни и информационни материали;

4. Организиране и провеждане на специализации в областта на здравословните и безопасни условия на труд.

Съгласно чл.282 от Кодекса на труда работодателя е длъжен да осигури санитарно битово обслужване на работещите служители.

Във връзка с гореизложеното Община Смолян подготвя проектно предложение за кандидатстване към ФОНД "Условия на труд" за създаване на стая за хранене и отдих на служителите на общинска администрация. За целта ще се използва помещение с площ 246.72 кв.м., което е собственост на Община Смолян, намира се в административната сграда на Община Смолян и е отдавано преди за кафе -сладкарница.

Целта на проектното предложение е да се създаде място за хранене и отдих на служителите на общинска администрация. Тъй като предвиденото помещение е със сравнително голяма площ, има възможност да се обособят два къта – единият ще бъде за физическа активност с няколко фитнес уреда и спортни пособия, а другият кът, оборудван с маси, столове, микровълнова печка и кафе машина, ще даде възможност на служителите да консумират донесения или поръчения от тях обяд.

Редица изследвания показват, че най-продуктивният служител е този, който знае как да балансира между работата и свободното време. Кратките почивки позволяват на мозъка да възстанови спокойствието си и да бъде отново ефективен. Продуктивността на служителите до голяма степен зависи от това какви условия за почивка се предоставят на работното място. Игралният кът допълнително ще насърчи служителите на Община Смолян да си взаимодействат извън проблемите, свързани с работата, и ще улесни положителната комуникация и настроение, както и ще подобри цялостното емоционално състояние. Разговорите с колегите и с работодателите в не формална среда са от изключително значение, обособяването на подобна зона за почивка предразполага за това.

**Максимален размер на средствата, които се предоставят от Фонда са в размер до 30% (до 100 000 лева).**

**Срок за подаване на проектните предложения - до 25-то число всеки месец.**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

С оглед гореизложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т.12, т.23 и ал.2 и чл. 27, ал.3 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, предлагам на Общински съвет – Смолян да приеме следното

**РЕШЕНИЕ:**

1. Дава съгласие Община Смолян да кандидатства с проектно предложение към Фонд „Условия на труд“ финансиран от Министерството на труда и социалната политика .
2. Дава съгласие Община Смолян да съфинансира проектно предложение към Фонд „Условия на труд“ финансиран от Министерството на труда и социалната политика.
3. Упълномощава Кмета на Община Смолян да извърши всички необходими действия, свързани с подготвянето и внасянето на проектната документация в указания срок.

**НИКОЛАЙ МЕЛЕМОВ /П/  
КМЕТ НА ОБЩИНА СМОЛЯН**