

УТВЪРЖДАВАМ :

НИКОЛАЙ МЕЛЕМОВ

*Кмет на Община Смолян*



# ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА СМОЛЯН ЗА 2024 ГОДИНА



## Съдържание:

I. Въведение.....	стр. 4
II. Визия.....	стр. 4
III. Целева група .....	стр. 4
IV. Анализ на предизвикателствата пред младежта в Община Смолян.....	стр. 5
1. Демографска характеристика .....	стр. 5
2. Образователна структура и достъп до образование .....	стр. 5
3. Здравословен начин на живот на младите хора .....	стр. 6
4. Заетост на младежта .....	стр. 7
5. Младежка престъпност .....	стр. 8
6. Младите хора в малките населени места и селски райони .....	стр. 8
V. Основни принципи на политиката за младежта .....	стр. 9
VI. Приоритети и специфични цели за провеждане на Общинската политика за младежта и мерки за постигането им .....	стр. 10
VII. Предложение за дейности .....	стр. 12
VIII. Организация и координация за постигане на целите .....	стр. 11
IX. Финансиране .....	стр. 11
X. Очаквани резултати от изпълнението на общинския план за младежта на община Смолян за 2024 г.....	стр. 11
XI. Осигуряване на информация и публичност .....	стр. 12
XII. Заключение.....	стр. 12

## Използвани съкращения (абривиатури)

АСП	Агенция за социално подпомагане
БФП	Безвъзмездна финансова помощ
БЧК	Български Червен кръст
ДБТ	Дирекция „Бюро по труда“
ДГ	Детска градина
ЗНЗ	Закон за насърчаване на заетостта
МБАЛ	Многопрофилна болница за активно лечение
МКБППМН	Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните
ММС	Министерство на младежта и спорта
МТСП	Министерство на труда и социалната политика
НПО	Неправителствена организация
НПП	Национална превантивна програма
НУ	Начално училище
НФ	Национално финансиране
НСМ	Национална стратегия на младежта
НЧ	Народно читалище
ОИЦ	Областен информационен център
Програма РЧР	Програма „Развитие на човешките ресурси“
ОУ	Основно училище
ПГ	Професионална гимназия
ПИЦ	Превантивно-информационен център
ППМГ	Профилирана природо-математическа гимназия
РИМ	Регионален исторически музей
РЗИ	Регионална здравна инспекция
СУ	Средно училище
СЗО	Световна здравна организация
ЦНСТ	Център за настаняване от семеен тип
ЦОП	Център за обществена подкрепа

## I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият Общински годишен план за младежта е разработен:

1. В изпълнение на Закона за младежта, който определя основните принципи, мерки, управление и финансиране на дейностите, осъществявани в изпълнение на държавната политика за младежта.

2. В съответствие с Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.), която разглежда младите хора като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя собствен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“

Общинският годишен план за младежта 2024 г. е разработен, следвайки специфичната характеристика на младите хора на община Смолян, както и отчитайки местната социално-икономическа картина. В него се конкретизират приоритетите на общинската политика за младежта. Целта е създаването на възможности за пълноценно развитие на младите хора, изграждане на активна гражданска позиция у тях и включването им в процеса на вземане на решения.

Приоритети на дейностите за младите хора, са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

В Общинския план за младежта са очертани всички дейности, инициативи и проекти на активните млади хора от общината.

## II. ОСНОВНА ЦЕЛ:

Настоящият план има за цел да подпомогне Община Смолян при формулирането и успешното прилагане на младежки политики, чрез популяризирането на активното европейско гражданство на младите хора в общината и прилагането на дейности, допринасящи за социалната интеграция на младежите като част от местната общност, чрез дефиниране на техните проблеми и предизвикателства и генериране на конкретни действия за ефективното им разрешаване.

Основен акцент е предоставянето на повече правомощия на младите хора при вземането на решения, формулирането и реализирането на политиките на ЕС и Националната стратегия за младежта 2021- 2030 г.

Планът за развитие на младежките дейности в община Смолян е насочен:

**-Към младите хора в Община Смолян** - те са бъдещето, затова чрез анкети, разговори, дискусии и други форми на преки контакти да се проучат потребностите им, да се търсят и осъществяват начини за поощряване на техните идеи за да се стимулира младежката активност, да се подпомогне социалната реализация на младото поколение.

**-Към органите на местното управление и държавни администрации-** решаването на проблеми, касаещи младите хора в общината да става от позицията на партньорство и сътрудничество с тях.

## III. ЦЕЛЕВА ГРУПА

Дейностите в плана са насочени към подрастващите и младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност.

## **IV. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА СМОЛЯН**

Широкият обхват на темите, които вълнуват и въпросите, които стоят пред младите хора, налагат многосекторен подход за създаване и изпълнение на Общинския годишен план за младежта 2024 г. Настоящият план се основава на традиционното сътрудничество и залага на мерки за по-добра координация в сфери като образование, трудова заетост, социално включване, здравеопазване, етническа толерантност, равнопоставеност на половете, конкурентоспособност.

### **1. Демографска характеристика**

Основната характеристика на младежката общност в община Смолян, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни по-принцип от тези на младежите в национален мащаб. Община Смолян се характеризира с:

- Намалена раждаемост;
- Отрицателен естествен и механичен прираст;
- Ускорено застаряване на населението - увеличаване дяла на хората в над трудоспособна възраст;
- Дефицит на квалифицирана работна сила;
- Миграция към големите градове в страната и в чужбина;
- Обезлюдяване на населените места.

Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите младежи, тъй като в различните сезони, той е различен. През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция. Една част от младите хора сезонно пребивават и работят в други населени места и в чужбина, друга част целогодишно работят в по-големите градове, където могат да се реализират.

Тези проблеми дават неблагоприятно отражение и върху развитието на училищната мрежа.

### **2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование**

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда и оттук с мотивацията им да търсят професионална реализация в по-големите градове и извън страната.

Община Смолян разполага с добре разгъната образователна мрежа, която гарантира равнопоставен достъп до образование, в т.ч. и много извънкласни дейности. На територията на община Смолян функционират филиали на две висши учебни заведения – Варненски свободен университет „Черноризец Храбър“ и Пловдивски университет "Паисий Хилендарски" с Физико-технологичен факултет, единадесет общински училища, четири професионални гимназии, две профилирани гимназии, дванадесет детски градини, както и Център за подкрепа за личностно развитие - Обединен детски комплекс Смолян, ЦПЛР - Ученическо общежитие „Васил Димитров" - гр. Смолян и ЦРДУ „Широка лъка“ в с. Широка лъка.

Материално-техническата база на всяко едно училище и детска градина е в много добро състояние за провеждане на нормален учебно-възпитателен процес. На основание чл. 283, ал. 2 от Закона за предучилищно и училищно образование се осигурява безплатен транспорт на всички деца и ученици до най-близкото населено място. Превозът е организиран изцяло с предоставени автобуси от МОН и по общинската транспортна схема. Учебните заведения в Община Смолян са кадрово осигурени с правоспособни учители по всички предмети.

Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или средно образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално

изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

Въпреки това учебните заведения от община Смолян успяват да подготвят едни от най-добрите по успех кадри, готови да продължат успешно висшето си образование.

За ограничаване на пропуски в училище, мотивиране в насока изграждане на добри умения и навици, училищното ръководство работи по реализацията на Национални програми и проекти.

Заниманията по интереси предоставят възможност на учениците да придобият допълнителни знания по различни направления: предприемачество, природни науки, технологии, изкуство и култура, спорт и др.

### **3. Здравословен начин на живот на младите хора**

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежката общност се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболяемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията.

Провеждането на кампании и инициативи с цел развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, обмяната на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални влияния, също са част от младежката политика на Община Смолян.

Изправени пред тенденцията за засилване на злоупотребата на тютюн, алкохол и наркотици и разпространението на болестите, предавани по полов път сред младите хора, местните и регионални власти, заедно с представители на младежките организации, доброволци, здравни работници и институции, работещи с млади хора, е необходимо да прилагат своевременни мерки за обучение и превенция в тази посока. Младите хора трябва да бъдат директно въввлечени в тяхното изпълнение, с цел безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

С цел превенция на рисковите фактори на жизнената среда и повишаване нивото на информираност и придобиване на знания и умения за здравословен начин на живот сред младите хора на територията на община Смолян действа Превантивно информационен център (ПИЦ) по наркотични вещества и Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни /МКБППМН/.

Техният основен приоритет е реализирането на дейности в сферата на профилактика на болестите и промоция на здравето, свързани с:

- организиране и осъществяване на образователни дейности в областта на профилактиката на болестите;
- организиране и осъществяване на дейности и прояви, свързани с международни и национални дни, посветени на здравен проблем;
- разработване и разпространение на съвременни печатни и аудио-визуални, здравно-образователни, информационни и методични материали за нуждите на населението.

Целевите групи, към които е насочена дейността са деца, ученици и млади хора.

Посредством спортната дейност и различните форми на физическа активност се подобрява нивото на дееспособност на младите хора и тяхното качество на техния живот. Заниманията по вид спорт се осъществяват чрез осигуряване на оптимални условия и възможности за практикуване от младежите, в това число и за тези с увреждания, както и за деца в риск. Новоизградените детски, спортни и фитнес площадки на територията на общината са със свободен достъп и са предназначени за масов спорт, като по този начин се разширяват и обогатяват възможностите за утвърждаване на физическото възпитание и спорта като средство за здравословен начин на живот сред младите хора.

В рамките на ежегодния спортен календар Община Смолян организира и провежда масови спортни прояви и координира дейности и мероприятия свързани със спорта при децата, юношите и младежите.

На територията на община Смолян развиват дейност клубове в спортовете футбол, волейбол, вдигане на тежести, ски, ориентиране, сноуборд, плуване, спортни танци, тенис на маса и др. Функционират модерно обновени спортни комплекси - спортна зала, плувен басейн и открити

спортни площадки. Общината изключително много набляга на спорта, защото именно той е и едно от най-добрите средства за борба и превенция на употребата на алкохол, цигари и други вредни навици. При желание, възможности за спортни занимания има.

#### **4. Заетост на младежите**

Активирането на младежите и повишаването на тяхната заетост е сред основните приоритети на националната политика по заетостта.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора- младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по-големите градове и чужбина, а младите живеещи, на територията на общината в по-голямата си част са ученици. За младежите, които са отпаднали от образованието, възможностите им за задържане на пазара на труда са ограничени. Младите хора без опит са в неблагоприятно положение и са сред първите засегнати от влошените икономически условия.

От изключителна важност за задържане на младите хора е създаването и запазването на добри условия за реализация в трудовата и социалната сфера. Поради несъответствието на квалификацията на безработните лица с изискванията на работодателите се наблюдава дисбаланс между търсенето и предлагането на работна ръка. В повечето случаи младите хора нямат практически и трудов опит по придобитата специалност след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара на труда. Не е наложена все още практиката на работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се превръщат в потенциален ресурс на заетостта в „сивата част“ на икономиката. Недостатъчните професионални умения и практика в реална среда и невъзможността за професионален избор на учащите от най-ранната възраст, принуждават част от завършилите училище да започнат “първата възможна работа”, най-често в сферата на услугите, търговията и обслужването. Липсата на добро заплащане и условията на труд демотивират голяма част от младите хора.

Дирекция „Бюро по труда“ – Смолян, оказва методическа подкрепа, професионално консултиране и насочване към свободни работни места на регистрирани младежи от Община Смолян. Осъществяват се и информационни кампании, във връзка с възможностите за кандидатстване по различни европейски и национални програми за младежка заетост и предприемачество.

Социалната и трудовата реализация на младите хора от община Смолян зависи от степента на образование, придобити умения, професионална квалификация и откриване на нови трудови позиции.

В работата с продължително безработните лица се срещат трудности, свързани с ниското образование, ниската квалификация и ниската мотивация за започване на работа. Лицата без образование, без специалност, са с най-голям дял в структурата на безработните. Тези групи са основен компонент на дълготрайно безработните лица, регистрирани в Бюро по труда – Смолян. Те са слабо конкурентни на пазара на труда и затова са основни участници в програмите за заетост на пазара на труда. Те не отговарят на изискванията на работодателите и това предопределя продължителния престой без работа.

За да се противодейства на нарастващата се младежка безработица, община Смолян търси начини за подкрепа на създаване на работни места, чрез включване в Национални и Европейски програми по заетост. Програмите са с краткосрочен характер, а по-важно е в дългосрочен план да се създават устойчиви работни места.

През 2023 г. в Дирекция „Бюро по труда“ – Смолян са се регистрирали 226 лица да 29 години. От тях с висше образование 60 младежи, а със средно образование 136 лица.

Безработицата разпределена в по-големите населени места е както следва:

1. Град Смолян регистрираните младежи са 160.
  - От тях с висше образование – 51 лица
  - Средно образование – 97 лица.
2. Село Смилян регистрираните младежи са 16.
  - От тях с висше образование – 3 лица
  - Средно образование – 6 лица.
3. В Селата Момчиловци и Широка лъка няма регистрирани младежи.
4. Село Търън регистрираните младежи са 4 лица.
  - От тях с висше образование – 2 лица
  - Средно образование – 1 лице.

## **5. Младежка престъпност**

Недоброто икономическо състояние, слабата икономическа заетост на семейства от уязвимите групи, както и недостатъчното възпитателно въздействие и контрол от страна на родители, са доминиращите фактори при противообществените прояви от малолетните и непълнолетните лица.

Смолян е сравнително спокоен град, но все пак има случаи в които се наблюдават прояви на престъпност и насилие, въпреки въведените мерки за снижаване на насилието като поставяне на охрана, видеонаблюдение и др. Имайки предвид, че жертвите на престъпността и насилието често са млади хора, е необходимо да се търсят адекватни реакции срещу престъпността и насилието в съвременното общество.

Продължава системната и целенасочената работа на институциите, имащи отношение към младежката престъпност, с цел превенция и оказване на професионална подкрепа на непълнолетни, младежи и на техните семейства. Добрите резултати, свързани с намаляването на детската престъпност, са свързани с превантивната дейност, която осъществява Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните. Тя се изразява в организирането и провеждането на индивидуални и групови консултации с деца и родители, информационни кампании по превенция, изработване на информационно-образователни материали, посещения в училища, обмен на информация между институциите, свързани с подкрепа на деца.

Активното участие на младите хора в превенцията на престъпността и по-специално в различни правонарушения, е необходимо да бъде стимулирано постоянно. Местната власт в лицето на Община Смолян, младежките организации и медиите се ангажират все повече в превенцията на правонарушенията, извършвани от младежи. Най-рискови се оказват младите хора без родителски контрол и преждевременно напуснали образователната система. Има какво да се желае все още по отношение на доверието и респекта по отношение на правоохранителните и правораздавателните органи сред младите хора, което възпрепятства активното им участие в превенцията на престъпността.

МКБППМН работи в съответствие със ЗБППМН, Конвенцията на ООН за правата на детето, инструкциите на ООН по превенцията на престъпността сред непълнолетните, Закона за закрила на детето и свързаните с тях подзаконовни нормативни актове. Членовете на МКБППМН винаги са в помощ със своите превантивни кампании на всички училища на територията на общината. По линия на МКБППМН през изтеклата 2023 г. са разгледани 10 възпитателни дела с наложени мерки по ЗБППМН. Обществените възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол.

## **6. Младите хора в малките населени места и селски райони**

По-високият стандарт на живот, възможностите за икономическа активност и професионална реализация мотивират младите хора да сменят мястото си на живеене. Вътрешната миграция оказва



влияние предимно в по-малките населени места. Въпреки това Община Смолян работи непрекъснато за създаване на благоприятна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, както и за тяхната социална и културна интеграция в обществото чрез диалог и обмен на културни традиции. Привлекателните възможности за икономическа активност и професионална реализация, на младите хора в малките населени места и селските райони са недостатъчни. Все пак има млади хора, които са избрали да живеят и да се развиват в планината, като използват възможностите за развитие на туризма и занаятчийството.

Читалищата на територията на нашата община и в най-малките селища, имат своето място, което трябва да бъде съхранено, макар и с ограничени възможности за дейност, защото в повечето случаи се оказват единственото пространство за социално общуване и имат обединяваща роля за местната общност. Те са естествените обществени центрове, където се съхраняват традиционните материални и духовни богатства на селищата в общината. В тях се осъществява връзката между миналото и съвременното, създава се и се възпроизвежда културата по места. Съзнавайки спецификата на региона, съхраненото родопско фолклорно богатство и живите му традиции, читалищните специалисти целенасочено развиват любителското художествено творчество.

## **V. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ НА ПОЛИТИКАТА ЗА МЛАДЕЖТА**

Основните принципи, заложи при изпълнението на Общинския план за младежта на Община Смолян настоящата НСМ 2021-2030 г., се основават на разбирането, че политиката за младежта трябва да бъде:

### **1. Политика, основаваща се на потребностите на младите хора.**

Това предполага системно събиране и анализиране на статистически данни, данни от социологически проучвания и анализи на нагласите и потребностите на младите хора в България; използване на национални, европейски, международни и секторни изследвания за идентифициране на реалните проблеми с цел разработване на адекватни мерки и интервенции във всяка секторна политика, съчетани с целенасочен диалог с младите хора.

### **2. Политика, гарантираща равнопоставеност и приобщаване.**

Всяка секторна политика трябва да гарантира равнопоставен достъп до образование, заетост, здравни и социални услуги, цифрова инфраструктура, култура и спорт за всеки млад човек, независимо от неговия пол, етническа принадлежност, местоживееене и социален статус и че младите хора със специфични потребности, в неравностойно положение или от уязвими групи трябва да бъдат подкрепени, приобщени и интегрирани в обществото.

### **3. Политика, насърчаваща участие и овластяване.**

Този принцип предполага предоставяне на възможности за качествено участие на младите хора във формирането, разработването, изпълнението и прилагането на младежките политики на национално, регионално и местно ниво.

### **4. Политика, съобразена с възрастови и регионални специфики.**

Обособяването на различни младежки възрастови групи и разработване на мерки, съобразени със спецификите в профила, потребностите и интересите на всяка възрастова група, е важна предпоставка за успешна политика. Мерките трябва да бъдат адаптирани и към регионалните специфики на населените места, където живеят младите хора.

### **5. Политика, изпълнявана в сътрудничество.**

Партньорството, конструктивният и ефективен диалог с младите хора, неправителствените и младежките организации, с институциите на национално, регионално и местно ниво, със социалните партньори, академичната общност и бизнеса е ключов фактор за постигането на стратегическите цели на политиката за младежта.

### **6. Политика, която е многосекторна.**

Съгласуван и интегриран подход за работата на различните сектори в държавната администрация, които функционират във взаимодействие и изграждат ясен хоризонтален механизъм на координация за решаване на младежки проблеми и създаване на възможности.

При изготвянето на Общинския план са застъпени основните принципи за работа на държавната администрация: законност, откритост и достъпност, отговорност и отчетност, ефективност, субординация и координация, предвидимост, обективност и безпристрастност, непрекъснато усъвършенстване на качеството. Основополагащи са и принципите: всеобхватност, партньорство, прозрачност, обратна връзка, приемственост на документите.

Разбирането и спазването на тези принципи е предпоставка за постигане на синергия в целите на различните секторни политики и реализиране на визията на НСМ 2021 - 2030 г. и Общинския план за младежта.

## **VI. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ:**

### **1. Стимулиране на неформалното учене сред младите хора**

- Разширяване на възможностите за неформално учене на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви;

- Популяризиране формите на неформалното учене;

### **2. Насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора**

- Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитието на собствен бизнес;

- Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите;

- Популяризиране на възможностите за младежка заетост чрез отворени европейски програми;

- Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места;

- Организиране на младежки трудови борси, съвместно с работодатели и други заинтересовани и компетентни страни;

- Създаване на благоприятна среда за кариерно развитие на младите специалисти в държавната и общинска администрация.

### **3. Подобряване достъпа до информация и качествени услуги**

- Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа личностното развитие на младите хора, вкл. развитие на жизнени умения;

- Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора;

- Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз;

- Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора.

### **4. Повишаване на гражданската активност на младите хора**

- Подпомагане реализирането на младежки инициативи и кампании;

- Осигуряване на възможност младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики на общинско и национално ниво;

### **5. Развитие на младежкото доброволчество**

- Популяризиране и насърчаване на доброволството.

### **6. Насърчаване на здравословния начин на живот**

- Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора;

- Превенция на тютюнопушенето, употреба на наркотици и полово предавани болести;

- Насърчаване на физическата активност на младежите;

- Подкрепа на спортни инициативи на младежи.

## **7. Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение**

- Популяризиране сред младите хора на целенасочени и качествени социални услуги;
- Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение и младежи в риск;
- Провеждане на информационни кампании, относно възможностите за трудова ефективност на хората с увреждания;

## **8. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони**

- Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация;
- Осигуряване на достъп до формално и неформално образование, информация и консултиране на младите хора в малките населени места;
- Осигуряване на възможности за икономическа активност и професионална реализация.

## **9. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността**

- Организиране на информационни кампании;
- Превенция престъпността и насилието в училище;
- Мерки за борба с ранното отпадане в училище;
- Повишаване авторитета на правоохранителните и правораздавателните органи.

## **VII. ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ДЕЙНОСТИ**

**Предложените дейности са изброени в Приложение №1: ДЕЙНОСТИ КЪМ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА – 2024 Г.**

## **VIII. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ**

За ефективно реализиране на плана е изключително важна координацията и взаимодействието между общинска администрация и институциите на територията на общината и извън нея: Министерство на образованието и науката, Министерство на младежта и спорта, Областна администрация, Кметствата на населените места, неправителствени организации, представители на бизнеса, училища, читалища, спортни клубове, младежки организации.

## **IX. ФИНАНСИРАНЕ**

Средствата за реализиране на Плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, от бюджета на другите институции, партньори по дейностите, както и средства от проекти и дарения.

## **X. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА СМОЛЯН ЗА 2024 Г.**

1. Увеличаване броя на младите хора, информирани относно практиките и стажовете за тяхното професионално развитие.
2. Повишаване броя на младите хора, които се самообразоват и/или се възползват от възможностите за включване в нови обучения.
3. Увеличаване броя на младежите в неравностойно положение с трудова заетост.
4. Повишаване броя на младите хора, включващи се в доброволчески инициативи.
5. По-голям брой ангажирани млади хора към обществените проблеми и политическия живот в страната.
6. Намаляване случаите на агресия, насилие и дискриминация сред младите хора и повишаване на тяхната толерантност.
7. Намаляване броя на засегнатите млади хора от кибернасилие и онлайн тормоз.
8. Повишаване нивото на медийна грамотност и критично мислене сред младите хора.
9. Повишаване на физическата активност сред младежите.
10. Увеличаване броя на младежите, хранещи се здравословно.

11. Намаляване употребата на алкохол, психоактивни вещества и тютюневи изделия сред младите хора.

12. Повишаване мотивацията у младите хора за личностно развитие.

13. Осигуряване на възможности за пълноценно прекарване на свободното време на младите хора.

14. Улесняване достъпа на младите хора до услуги, програми за заетост, младежки стажове и проекти.

## **XI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ**

Общинският годишен план за младежта на община Смолян за 2024 г. ще бъде публикуван на официалния сайт на Община Смолян.

## **XII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Общинският план за младежта за 2024 г. е разработен въз основа на планираните инициативи, дейности и проекти на действащите институции на територията на Община Смолян.

Той може да бъде допълван съобразно възникнали потребности и възможности за осигуряване.

Процесите на допълването и актуализирането на програмата дава право на организатори и съорганизатори да включват дейности, свързани с нейното обогатяване.