



МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Настоящата обществена поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодна оферта, като критерият за възлагане е „оптимално съотношение качество/цена“.

Оценка на допуснатите оферти се извършва съгласно следната утвърдена от възложителя методика за оценка на офертите при следните показатели и тежест за определяне на общата комплексна оценка (КО):

1. **Цена за изпълнение на поръчката (O1)** - тежест в комплексната оценка 25 %, максимум 25 точки.
2. **Професионална компетентност на персонала (O2)** - тежест в комплексната оценка 75 %, максимум 75 точки.



УКАЗАНИЯ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ОЦЕНКАТА ПО ВСЕКИ ПОКАЗАТЕЛ

1. Цена за изпълнение на поръчката (O1).

Цената за изпълнение на поръчката се оферира в Ценовото предложение на участника, изготвено съгласно *Образец № 1*.

Тежестта на показателя оценка на предложената **Цена за изпълнение на поръчката (O1)** е 25 % /словом: двадесет и пет процента/ от общата комплексна оценка (КО), като максималният брой точки по посочения показател е 25 /словом: двадесет и пет/ точки.

Оценката по показателя се определя по формулата:

$$O1 = \frac{O1_{\text{мин.}} \times 25}{O1_y}, \text{ където}$$

- **O1** е оценката на цената за изпълнение на поръчката на оценявания участник
- **O1 мин.** е най-ниската предложена цена за изпълнение на поръчката от участниците
- **O1 y** е предложената цена за изпълнение на поръчката от оценявания участник

Стойността на получената оценка по показателя се закръгля до втория знак след десетичната запетая.

2. Професионална компетентност на персонала (O2).

Тежестта на показателя **Професионална компетентност на персонала (O2)** е 75 % /словом: седемдесет и пет процента/ от общата комплексната оценка (КО), като максималният брой точки по посочения показател е 75 /словом: седемдесет и пет/ точки.

Оценката по показателя **Професионална компетентност на персонала (O2)** се формира на базата на представените данни за професионалните квалификации, компетентности и специфичен опит на персонала, който отговаря за изпълнението на поръчката, включващ задължително ръководител на екипа, експерт качество на атмосферния въздух и експерт финансови анализи, неразделна част от Предложението за изпълнение на поръчката в съответствие с техническото задание и изискванията на възложителя, изготвено съгласно *Образец № 2*.

Ако един или повече от предложените експерти не покрива базовите изисквания на възложителя по отношение на образование и специфичен професионален опит или предложението за изпълнение на поръчката не индивидуализира минимално изискуемия за изпълнението на поръчката екип по отделните позиции или не предоставя пълни данни за образованието и специфичния професионален опит на лицата в състава му съгласно изискванията на техническото задание, участникът се отстранява от участие и офертата му не подлежи на оценка и класиране.

Оценките на офертите по показателя се изчисляват по формулата:

$$O2 = O2.1 + O2.2 + O2.3, \text{ където:}$$



ДФП № BG16M1OP002-5.002-0021-C01, проект № BG16M1OP002-5.002-0021 „Разработване на общинска програма за подобряване качеството на атмосферния въздух на Община Смолян“, финансиран по Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020, по процедура № BG16M1OP002-5.002 „Разработване/Актуализация на общинските програми за качеството на атмосферния въздух“ по приоритетна ос 5 „Подобряване качеството на атмосферния въздух“

№	ПОДПОКАЗАТЕЛ	Максимален брой точки
O2.1	Професионална компетентност на ръководителя на екипа	25
O2.2	Професионална компетентност на експерта качество на атмосферния въздух	25
O2.3	Професионална компетентност на експерта финансови анализи	25

2.1. Оценката по подпоказателя *Професионална компетентност на ръководителя на екипа (O2.1)* се определя на база на декларирания от участника специфичен професионален опит на предвидения за изпълнение на поръчката ръководител на екипа при следните условия:

<i>Професионална компетентност на ръководителя на екипа (O2.1)</i>	Брой точки
Специфичен професионален опит: участие като ръководител екип (респ. на еквивалентна ръководна позиция) при 1 /един/ изпълнен референтен проект.	5
Специфичен професионален опит: участие като ръководител екип (респ. на еквивалентна ръководна позиция) при 2 /два/ изпълнени референтни проекта.	15
Специфичен професионален опит: участие като ръководител екип (респ. на еквивалентна ръководна позиция) при 3 /три/ или повече изпълнени референтни проекта.	25

Важно: Изпълнен референтен проект за целите на оценката по този подпоказател се счита разработен или актуализиран план, програма, стратегия или друг еквивалентен документ в областта на опазване на околната среда или качеството на атмосферния въздух (респ. изпълнена друга еквивалентна дейност).

2.2. Оценката по подпоказателя *Професионална компетентност на експерта качество на атмосферния въздух (O2.2)* се определя на база на декларирания от участника специфичен професионален опит на предвидения за изпълнение на поръчката експерт качество на атмосферния въздух при следните условия:

<i>Професионална компетентност на експерта качество на атмосферния въздух (O2.2)</i>	Брой точки
Специфичен професионален опит: участие като ключов експерт при 1 /един/ изпълнен референтен проект.	5
Специфичен професионален опит: участие като ключов експерт при 2 /два/ изпълнени референтни проекта.	15
Специфичен професионален опит: участие като ключов експерт при 3 /три/ или повече изпълнени референтни проекта.	25

Важно: Изпълнен референтен проект за целите на оценката по този подпоказател се счита разработен или актуализиран план, програма, стратегия или друг еквивалентен документ в областта на качеството на атмосферния въздух (респ. изпълнена друга еквивалентна дейност).



ДБФП № BG16M1OP002-5.002-0021-C01, проект № BG16M1OP002-5.002-0021 „Разработване на общинска програма за подобряване качеството на атмосферния въздух на Община Смолян“, финансиран по Оперативна програма „Околна среда“ 2014-2020, по процедура № BG16M1OP002-5.002 „Разработване/Актуализация на общинските програми за качеството на атмосферния въздух“ по приоритетна ос 5 „Подобряване качеството на атмосферния въздух“

2.3. Оценката по подпоказателя **Професионална компетентност на експерта финансови анализи (O2.3)** се определя на база на декларирания от участника специфичен професионален опит на предвидения за изпълнение на поръчката експерт финансови анализи при следните условия:

Професионална компетентност на експерта финансови анализи (O2.3)	Брой точки
Специфичен професионален опит: участие като ключов експерт при 1 /един/ изпълнен референтен проект.	5
Специфичен професионален опит: участие като ключов експерт при 2 /два/ изпълнени референтни проекта.	15
Специфичен професионален опит: участие като ключов експерт при 3 /три/ или повече изпълнени референтни проекта.	25

Важно: Изпълнен референтен проект за целите на оценката по този подпоказател се счита изготвен финансово-икономически анализ или анализ разходи и ползи.

3. Обща комплексна оценка (КО).

Общата комплексна оценка за класиране на участниците се формира при следната формула:

$$КО = O1 + O2$$

Максималната Обща комплексна оценка (КО) е 100 точки.

Комисията прилага методиката на оценяване, базираща се на точкова система.

Класирането на допуснатите оферти се извършва в низходящ ред въз основа посочената методика и показатели.